Pós-Graduação Lato Sensu em **Avaliação Psicológica**

Material de divulgação

|  |
| --- |
| **JUSTIFICATIVA**A educação é uma questão de direitos humanos, e toda Instituição de Ensino Superior, no cumprimento de sua função social, deve criar e ofertar cursos de pós-graduação que possam ampliar a qualificação profissional nas mais diversas áreas do conhecimento. Partindo desta premissa, a FAEST/UNISERRA oferece a Especialização em Avaliação Psicológica. Muito utilizada em seleção de pessoal, em processos de promoção e no diagnóstico de necessidades de treinamento, promovendo a redução nos custos de contratação e demissão, diminuindo os custos de treinamento, atenuando a rotatividade de funcionários e o tempo de adpatação do funcionário contratado.  |
| **OBJETIVOS**Fornecer subsídios aos processos de investigação que norteiam o exercício do psicólogo no que diz respeito à condição emocional de um paciente. Através desta, pode-se descortinar características profundas da personalidade de uma pessoa, sempre pautada em valores éticos e técnicos no sentido de atender aos princípios da Resolução CFP Nº 007/2003 que diz:“A avaliação psicológica é entendida como o processo técnico-científico de coleta de dados, estudos e interpretação de informações a respeito dos fenômenos psicológicos, que são resultantes da relação do indivíduo com a sociedade, utilizando-se, para tanto, de estratégias psicológicas – métodos, técnicas e instrumentos. Os resultados das avaliações devem considerar e analisar os condicionantes históricos e sociais e seus efeitos no psiquismo, com a finalidade de servirem como instrumentos para atuar não somente sobre o indivíduo, mas na modificação desses condicionantes que operam desde a formulação da demanda até a conclusão do processo de avaliação psicológica” |
| **REGULAMENTAÇÃO**O curso de **Avaliação Psicológica** é regulamentado pela Resolução CNE/CES n° 01, de 08 de junho de 2007, que fixa as normas para a validade dos certificados dos cursos de Pós-graduações. |
| **PÚBLICO ALVO**Graduados em Psicologia |
| **PERFIL DO EGRESSO**Apresentar competências e habilidades que atendam às exigências profissionais, principalmente àquelas pautadas na Resolução CFP Nº 007/2003 e da legislação pertinente. Sendo assim, Espera-se que os pos-graduados em Avaliação Psicológica da FAEST/UNISERRA saiam capacitados a atuarem na **Seleção de pessoal**; nos **processos de promoção avaliando** a aptidão de um funcionário para um novo cargo ou área, e por fim, atuar no treinamento e desenvolvimento, elaborando o diagnóstico e quais características necessitam de aperfeiçoamento. |
| **CRONOGRAMA\*** |
| Nº | COMPONENTES CURRICULARES | C.H. |
| 01 | Metodologia da Pesquisa com enfase na elaboração de banners | 20 |
| 02 | Avaliação Psicológica | 30 |
| 03 | Psicopatologias  | 30 |
| 04 | Fundamentos Psicométricos e Construção de Instrumentos | 30 |
| 05 | Didática do Ensino Superior  | 30 |
| 06 | Entrevista no Processo de Avaliação Psicológica | 30 |
| 07 | Avaliação da Inteligência Humana/Aspectos Conceituais e Instrumentos de Avaliação da Inteligência (Adulto e Infantil) | 30 |
| 08 | Avaliação da Personalidade Humana/Aspectos Conceituais e Instrumentos de Avaliação da Personalidade | 30 |
| 09 | Avaliação Psicológica - Técnicas Projetivas I  | 30 |
| 10 | Avaliação Psicológica - Técnicas Projetivas II  | 30 |
| 11 | Avaliação das Habilidades Específicas e Instrumentos de Avaliação de Habilidades (Atenção e Memória)  | 30 |
| 12 | Avaliação Psicológica para Orientação Profissional e de Carreira  | 30 |
| 13 | Avaliação Psicológica no Contexto do Trabalho  | 30 |
| 14 | Avaliação Psicológica no Contexto do Trânsito  | 30 |
| 15 | Avaliação Psicológica no Contexto do Porte de Arma, Esporte e Cirurgia Bariátrica | 30 |
| 16 | Salão Científico – Apresentação de Banners (TCC) (10 horas) | 10 |
|  | **TOTAL** | 450 |
|  | **\*** Cronograma sujeito a alteração, conforme necessidade |  |